

## **Specyfikacja do konkursu ofert na pracownika w Dziale Monitoringu i Badań Naukowych Biebrzańskiego Parku Narodowego (specjalność - hydrolog)**

### **1. Ogólny zakres obowiązków:**

- a) planowanie monitoringu zasobów wodnych na obszarze Parku, obszarów Natura 2000: Dolina Biebrzy i Ostoja Biebrzańska i zlewni Biebrzy oraz jego realizacja przy współudziale innych pracowników Parku i podmiotów zewnętrznych,
- b) monitorowanie zagrożeń zewnętrznych i wewnętrznych stanu i jakości zasobów wodnych Parku;
- c) monitorowanie efektów działań ochronnych,
- d) gromadzenie wyników monitoringu zasobów wodnych, ich analiza i generowanie projektów dotyczących ochrony zasobów wodnych Parku,
- e) udział w opracowywaniu Planu Ochrony lub zadań ochronnych Parku, planów zadań ochronnych lub planów ochrony dla ww. obszarów Natura 2000 oraz w ich realizacji,
- f) przygotowywanie raportów o stanie zasobów wodnych Parku,
- g) przygotowanie opinii i wykonywanie ekspertyz zleconych przez przełożonych,
- h) inicjowanie badań naukowych, współdziałanie z osobami i instytucjami naukowymi realizującymi badania na terenie Parku z zakresu zasobów wodnych,
- i) przygotowywanie i wdrażanie aktów prawnych, zarządzeń Dyrektora Parku i innych przepisów dotyczących zasobów wodnych oraz nadzór nad ich przestrzeganiem.

### **2. Miejsce pracy:**

Centrum Edukacji i Zarządzania Biebrzańskiego Parku Narodowego w Osowcu-Twierdzy (również praca w terenie, w różnych warunkach terenowych i pogodowych).

### **3. Przełożony:**

Dyrektor Biebrzańskiego Parku Narodowego i Zastępca Dyrektora ds. Ochrony Ekosystemów, bezpośredni przełożony - kierownik Działu Monitoringu i Badań Naukowych.

### **4. Zatrudnienie i wymiar godzin pracy:**

Zatrudnienie pełnoetatowe. Pierwsza umowa na czas określony. Godziny pracy: 7.30-15.30, pn.-pt., wyjątkowo w innym przedziale czasowym.

### **5. Wymagania dotyczące zgłoszeń:**

Każde zgłoszenie powinno zawierać przynajmniej:

- imię, nazwisko, adres mailowy,
- życiorys osoby składającej zgłoszenie,
- opis doświadczenia zawodowego osoby składającej zgłoszenie,
- list motywacyjny,
- kopie dokumentów potwierdzających wykształcenie,
- oświadczenie o zgodzie na przetwarzanie danych osobowych.

Przekazane informacje powinny zawierać dane umożliwiające ich weryfikację (nazwy instytucji, organizacji, aktualne telefony, itp.).

#### **6. Wymagania dotyczące kandydata:**

WYMAGANE:

- wykształcenie wyższe (geograf ze specjalizacją hydrologia, inżynier środowiska),
- znajomość przepisów prawa dotyczących zasobów wodnych,
- umiejętność obsługi komputera (MS Word, Excel, Internet, programów GIS/ESRI),
- znajomość ustawy prawo ochrony środowiska, ustawy o ochronie przyrody,
- prawo jazdy kat. B,
- znajomość języka angielskiego.

MILE WIDZIANE:

- doświadczenie w realizacji monitoringu zasobów wodnych,
- wskazanie osób lub instytucji mogących rekomendować kandydatów (tel. lub mail).

#### **7. Procedura rekrutacyjna:**

Biebrzański Park Narodowy zastrzega sobie prawo do zweryfikowania przekazanych informacji, kontaktując się telefonicznie lub drogą mailową z kandydatami oraz osobami mogącymi zarekomendować kandydatów. Na podstawie nadesłanych ofert i weryfikacji dokonany zostanie wybór osób, które zostaną zaproszone na rozmowy do siedziby Biebrzańskiego Parku w terminie od 14.02. 2013 r. do 21.02.2013 r.

Ostateczny wybór kandydata na pracownika nastąpi do 25.02.2013 r.

Zgłoszenia/oferty należy przesłać jedynie e-mailem na adres: [biebrza@biebrza.org.pl](mailto:biebrza@biebrza.org.pl)  
(cc: [helena.bartoszuk@biebrza.org.pl](mailto:helena.bartoszuk@biebrza.org.pl))

do dnia: 11 lutego 2013 r.

W przypadku pytań prosimy o kontakt:

Biebrzański Park Narodowy, Osowiec - Twierdza 8, 19-110 Goniądz

Tel.: 85 738 06 20,

Fax.: 85 738 30 21

Osoba do kontaktu: Helena Bartoszuk

[helena.bartoszuk@biebrza.org.pl](mailto:helena.bartoszuk@biebrza.org.pl), tel.: 85 738 30 12

Dyrektor  
Biebrzańskiego Parku Narodowego